

# 目標達成度評価研修

お問い合わせ：東京労働法務総合事務所 TEL 03-5776-0788

東京都港区芝大門2-1-18 G S ハイム芝大門711号室

期 間：2日間（集合研修）

- ねらい：
- ・目標達成度評価の考え方を確認する
  - ・目標達成度評価の方法とスキルを学ぶ。
  - ・目標達成度評価面談のポイントを学ぶ。

2日間コースですがお打ち合わせにより1日コースへのアレンジも可能です

	1日目	2日目
9:00	<p>オリエンテーション</p> <p>1.目標達成度評価の考え方と進め方</p> <p>(1) 評価のねらい</p> <p>(2) 評価の納得性</p> <p>(3) 評価の原則</p> <p>2.目標達成度評価のスキル</p> <p>(1) 評価の考え方と留意点</p> <p>実習：事例研究（VTR）</p> <p>&lt;個人研究&gt;</p> <p>&lt;グループ研究&gt;</p>	<p>前日の続き</p> <p>(2) 評価面談の留意点</p> <p>実習：評価面談での留意点</p> <p>&lt;グループ研究&gt;</p> <p>&lt;クラス研究&gt;</p> <p>4.目標設定スキルの強化</p> <p>(1) 目標具体化研究</p> <p>実習：自己・部下目標の検討</p> <p>&lt;個人研究&gt;</p>
13:00	<p>実習：自己・部下評価の問題点</p> <p>&lt;グループ研究&gt;</p> <p>&lt;クラス研究&gt;</p> <p>3.目標達成度評価面談のスキル</p> <p>(1) 達成度評価面談の進め方</p> <p>実習：評価面談のロールプレイング</p> <p>&lt;グループ研究&gt;</p> <p>&lt;クラス研究&gt;</p>	<p>&lt;グループ研究&gt;</p> <p>&lt;クラス研究&gt;</p> <p>実習：目標のタテの連鎖研究</p> <p>&lt;個人研究&gt;</p> <p>&lt;グループ研究&gt;</p> <p>&lt;クラス研究&gt;</p> <p>5.まとめ（17:00）</p>
17:30		